



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง  
กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ด้วย บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัท) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เข้ารับ  
การคัดเลือกในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ  
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550  
(ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์  
เนชั่นแนล จำกัด จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**1. คุณสมบัติ**

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 1.5 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 1.6 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.7 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน  
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 1.8 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา  
สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 1.9 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 1.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 1.11 ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือ  
ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมี  
ประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคล  
ดังกล่าวโดยการมอบหมายของบริษัท
- 1.12 ไม่เป็นกรรมการบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในวันที่ยื่นใบสมัคร

/2. คุณสมบัติเฉพาะ...

## 2. คุณสมบัติเฉพาะ

2.1 มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน หรือกฎหมาย

2.2 มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

2.2.1 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี ในองค์กรที่มีรายได้ ไม่ต่ำกว่า 6,000 ล้านบาทต่อปี ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วยหรือ

2.2.2 ในกรณีที่เคยเป็นหรือเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม

2.2.3 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

2.3 มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับไฟฟ้า

## 3. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

## 4. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ประกอบด้วย 2 ส่วน

### ส่วนที่ 1 เอกสารคุณสมบัติ

4.1 ใบสมัครงานตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae : CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน 5 หน้า กระดาษขนาดเอ 4 (A4)

4.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

4.3 สำเนาทะเบียนบ้าน

4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ 2 นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 7 รูป

4.5 ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน

4.6 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้

4.7 หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเอกสารหลักฐานอื่น เพื่อแสดงคุณสมบัติตามนัย ข้อ 2.2.1 (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน)

### ส่วนที่ 2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

4.8 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์การบริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับไฟฟ้า ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาดเอ 4 (A4) โดยจัดพิมพ์เป็นเอกสาร

/การจัดเอกสาร...

### การจัดเอกสาร

เอกสารคุณสมบัติ และเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำทั้งหมดจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 6 ชุด โดยรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า และจัดเอกสารต้นฉบับและสำเนา แยกเป็น 2 ซอง ดังนี้

ซองที่ 1 เอกสารคุณสมบัติ

ซองที่ 2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

ปิดผนึกซองเอกสารทั้งหมดและลงนามกำกับหน้าซองจำหน่ายถึงประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ในช่วงก่อนการสรรหาฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท อาจตัดสินใจบุคคลดังกล่าวออกจากกรรมการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือบริษัทอาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ จากบริษัททั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องยอมรับผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

### 5. การรับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท.083 สำนักงานกลาง กฟผ. หรือ Download เอกสารใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.egati.co.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

- สถานที่รับสมัคร ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท. 083 สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนนเจริญสุขนิทวงศ์ อ.บางกรวย จ.นนทบุรี 11130

- ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่ 9 - 24 พฤษภาคม 2565 ในวันและเวลาทำการระหว่างเวลา 08.00 น. - 12.00 น. และ 13.00 น. - 17.00 น.

- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2436 6940 - 41 หรือ 0 2436 6909

- แผนที่ตั้งบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

### 6. เงื่อนไขการจ้าง

6.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ ต้องทำงานให้บริษัทได้เต็มเวลา

6.2 กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างหรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

6.3 การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในข้อบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

/6.4 อัตราเงินเดือน...

6.4 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ เห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และกระทรวงการคลัง

6.5 คณะกรรมการบริษัท จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่นำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบ

## 7. การพิจารณาคัดเลือก

7.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัคร และเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

7.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

7.3 คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือเมื่อพิจารณาผู้สมัครแล้วไม่มีผู้ที่เหมาะสมขอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหา โดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือบริษัทไม่ได้

## 8. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 ต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2565



(นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่  
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด