



ประกาศคณะกรรมการสรรหาตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ

ด้วย บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัท) เป็นรัฐวิสาหกิจและเป็นบริษัทในเครือ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ จึงประกาศรับสมัครบุคคลภายนอก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน
สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และคุณสมบัติตามข้อกำหนดบริษัท
ที่ 5/2558 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ 1)

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
(เอกสารแนบท้ายประกาศ 2)

3. เงื่อนไขการจ้าง

3.1 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

3.1.1 สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา

3.1.2 ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการ
การเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และ
สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

3.2 ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ต้องลาออกจากตำแหน่งเดิมให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน ก่อนวันลงนามใน
สัญญาจ้างตามที่บริษัทกำหนด โดยการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร มิเช่นนั้นจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการทำสัญญา
จ้างกับบริษัท

3.3 บริษัทจะดำเนินการจ้างรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ เป็นพนักงาน
สัญญาจ้าง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญา
จ้างหรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ โดยให้พนักงานสัญญาจ้างพ้นสภาพการเป็นพนักงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณของปีที่พนักงานสัญญาจ้างผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใด
จะถึงก่อน

/3.4 การจ้างตามสัญญาจ้าง...

ณวัฒน์ วัฒนกุล

3.4 การจ้างตามสัญญาจ้างอยู่ในข้อบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยให้ได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนด

3.5 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจจะต้องเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำปีต่อ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และในระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจตามแผนงานของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจ โดยใช้ตัวชี้วัดตาม เป้าหมายในแผนงานที่ได้รับความเห็นชอบจากกรรมการผู้จัดการใหญ่น้อยปีละ 1 ครั้ง

4. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการสรรหาตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งฝ่ายขึ้นไป บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (คณะกรรมการสรรหาฯ) เห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริษัท

5. การรับสมัคร

5.1 ผู้สนใจขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท.083 สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนนเจริญสุขุมวิท อ.บางกรวย จ.นนทบุรี 11130 หมายเลขโทรศัพท์ 02-436-6940 หรือ 02-436-6944 แผนที่ตั้งบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <https://egati.co.th>

5.2 ขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท.083 สำนักงานกลาง กฟผ. ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.00 น. – 17.00 น.

5.3 สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <https://egati.co.th> ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2567

5.4 ยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครด้วยตนเอง ที่ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท.083 สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนนเจริญสุขุมวิท อ.บางกรวย จ.นนทบุรี 11130 ตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2567 ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.00 น. – 17.00 น. โดยใส่ซองปิดผนึกจำหน่ายซองถึง **ประธานกรรมการสรรหาตำแหน่งผู้ดำรงตำแหน่งฝ่ายขึ้นไป บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด**

/6. เอกสารหลักฐาน...

6. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องยื่นเอกสารตามรูปแบบที่บริษัทกำหนด โดยมีรายการดังต่อไปนี้

6.1.1 เอกสารคุณสมบัติ

(1) ใบสมัครงานตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนตามรูปแบบที่บริษัทกำหนด โดยมีช่องทางตามที่แสดงไว้ในข้อ 5.2 และ 5.3 ในกรณีที่ผู้สมัครได้จัดทำเอกสารประวัติการศึกษาและประวัติการทำงาน (Curriculum Vitae : CV) เพิ่มเติม สามารถนำเอกสารดังกล่าวแนบท้ายใบสมัครได้ แต่เอกสารดังกล่าวต้องมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาดเอ 4 (A4)

(2) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(3) สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(4) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ 2 นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 7 รูป

(5) ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง ไม่เกิน 1 เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร (ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม)

(6) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(7) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน หรือเอกสารหลักฐานอื่นเพื่อแสดงคุณสมบัติเฉพาะตามนี้ ข้อ 3 (3) ของเอกสารแนบท้ายประกาศ 2

(8) แบบการให้ความยินยอมในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

6.1.2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการหรือลงทุนในธุรกิจด้านพลังงาน โดยจัดทำเป็นภาษาไทย ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาดเอ 4 (A4) จัดพิมพ์ด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด 16

/6.2 การจัดเอกสาร...

6.2 การจัดเอกสาร

6.2.1 เอกสารในข้อ 6.1.1 และข้อ 6.1.2 ให้จัดทำทั้งหมดจำนวน 4 ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 3 ชุด โดยผู้สมัครต้องลงชื่อรับรองในเอกสารทุกหน้า

6.2.2 จัดการเอกสารในข้อ 6.1.1 และข้อ 6.1.2 ใส่ซอง แยกเป็น 2 ซอง ดังนี้

- (1) ซองที่ 1 เอกสารคุณสมบัติ
- (2) ซองที่ 2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

ปิดผนึกซองเอกสารทั้งหมดและลงนามกำกับหน้าซองจำหน่ายถึงประธานกรรมการสรรหาตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

7. การพิจารณาคัดเลือก

7.1 คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัคร และเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

7.2 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัย ให้อยู่ในอำนาจพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ ที่จะพิจารณา และในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร สามารถเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติม

8. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจ ต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจ จะต้องยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

9. ข้อสงวนสิทธิ์

9.1 ผู้สมัครรับทราบว่าการลงนามและกรอกข้อมูลในเอกสารใบสมัครถือเป็นการยินยอมให้บริษัทเก็บรวบรวม ใช้ ประมวลผล และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ - พัฒนาธุรกิจ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

/9.2 คณะกรรมการสรรหาฯ...

9.2 คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ ในกรณีที่ผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือส่งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนภายในวันและเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติ โดยการปิดประกาศหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท ตามความเหมาะสม

9.3 ในระหว่างการดำเนินการสรรหาฯ หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจแล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ หรือบริษัทอาจบอกเลิกสัญญาจ้างและอาจพิจารณาดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลดังกล่าว ไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ คณะกรรมการบริษัท หรือบริษัท ได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ จะต้องยอมรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี และคำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

9.4 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ พิจารณาเห็นว่า มีจำนวนผู้สมัครน้อยเกินสมควรหรือเมื่อพิจารณาผู้สมัครแล้วไม่มีผู้สมัครคนใดที่สมควรได้รับการพิจารณาให้เสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหาใหม่ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือบริษัท ทั้งสิ้น

9.5 คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ที่จะเรียกร้องค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

9.6 คณะกรรมการสรรหาฯ หรือบริษัท สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงกำหนดการ วิธีการ และแนวทางการดำเนินการสรรหาฯ และคัดเลือกรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยสงวนสิทธิ์การแจ้งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวด้วยวิธีการปิดประกาศหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของบริษัท ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. 2567

พัชรินทร์ รพีพรพงศ์

(นางพัชรินทร์ รพีพรพงศ์)

ประธานกรรมการสรรหาฯ ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด



เอกสารแนบท้ายประกาศ 1

1. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

พนักงานของรัฐวิสาหกิจ นอกจากต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้สำหรับรัฐวิสาหกิจนั้นๆ แล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่รัฐวิสาหกิจนั้นได้เต็มเวลา
- (4) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (5) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่หรือพ้นระยะเวลาการ

รอการลงโทษหรือรอการกำหนดโทษ แล้วแต่กรณี เกินห้าปี

(5/1) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(5/2) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(6) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือสภากรุงเทพมหานครและผู้บริหารท้องถิ่น

(7) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(8) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

2. ข้อกำหนดบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ 5/2558 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อกำหนดบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ 5/2558 ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ได้กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครเพิ่มเติมจากพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ในวันที่สมัครเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน
- (2) ไม่เป็นบุคคลติดยาเสพติดให้โทษ
- (3) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง หรือโรคดังต่อไปนี้ คือ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย

โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง

(4) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว



เอกสารแนบท้ายประกาศ 2

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ – พัฒนาธุรกิจ จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. ลักษณะงาน

บริหาร กำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานด้านพัฒนาธุรกิจ ดังนี้

(1) การแสวงหาโอกาสในการลงทุน/ร่วมทุนในธุรกิจพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ รวมทั้งการบริหารโครงการ

(2) การวางแผนธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของบริษัท การบริหารการลงทุน และการบริหารจัดการบริษัทในเครือ

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) คุณสมบัติปริญญาตรีขึ้นไป ไม่จำกัดสาขา

(2) มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ หรือการลงทุนในธุรกิจด้านพลังงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ

(3) มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 20 ปี

(4) มีภาวะผู้นำ และมีความมุ่งมั่น กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ

(5) มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารและกำกับดูแลกิจการที่ดี