ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ส่วนแผนกลยุทธ์
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ด้วย บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัท) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ สังกัดส่วนแผนกลยุทธ์ ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์องค์กร จำนวน 1 อัตรา โดยมีข้อมูลตำแหน่งงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 1 คณะกรรมการคัดเลือกตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ส่วนแผนกลยุทธ์ (คณะกรรมการคัดเลือกฯ) จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติ

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และตามข้อกำหนดบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ 4/2554 ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1.1 มีสัญชาติไทย

1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ในวันที่สมัครเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน

1.3 มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

1.4 สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา

1.5 ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง

1.6 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

1.7 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

1.8 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

1.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นแล้วเกิน 5 ปี

1.10 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

1.11 ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานองค์การของรัฐ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของ กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมือง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่า หรือพนักงาน สมาชิกและผู้บริหารองค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

1.12 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

1.13 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

2. คุณสมบัติเฉพาะ

2.1 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ในด้าน ด้านบริหารธุรกิจ การเงิน/บัญชี เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สถิติ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย 2 ปี

3. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

3.1 ใบสมัครงาน พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ 1 นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 2

3.2 ประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae: CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน 5 หน้า กระดาษขนาดเอ 4 (A4)

3.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า)

3.4 สำเนาทะเบียนบ้าน ที่มีชื่อตนเอง (พร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า)

3.5 ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน (ที่ระบุรายการตามคุณสมบัติข้อ 1.5 และ 1.6)

3.6 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า)

3.7 สำเนาเอกสารแสดงผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษที่มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันก่อนวันสอบสัมภาษณ์ (พร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า) โดยเป็นผลการทดสอบภาษาอังกฤษประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1) TOEIC แบบส่วนบุคคล (Personal) ไม่น้อยกว่า 650 คะแนน

(2) TOEFL Paper ไม่น้อยกว่า 550 คะแนน

(3) TOEFL CBT ไม่น้อยกว่า 200 คะแนน

(4) TOEFL IBT ไม่น้อยกว่า 80 คะแนน

(5) IELTS ไม่น้อยกว่า 6.5 คะแนน

3.8 แบบการให้ความยินยอมข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับการสมัครงาน) ที่ประกาศรับสมัครงานกำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 3

3.9 แบบการรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ประกาศรับสมัครงานกำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 4

3.10 ผู้สมัครเพศชายต้องพ้นภาระทางทหารแล้ว โดยต้องแสดงหลักฐาน สด. 8 หรือ สด. 43 หรือ สด.3 (พร้อมลงนามรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า)

ทั้งนี้ รายการเอกสารลำดับที่ 3.7 และ 3.10 ผู้สมัครสามารถยื่นเอกสารได้ตั้งแต่เวลา 8.00 – 17.00 น. ก่อนกำหนดวันสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ส่วนทรัพยากรบุคคล บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด สำนักงานกลางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (อาคาร ท.100 ชั้น 4) เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนนจรัญสนิทวงศ์ บางกรวย นนทบุรี 11130 ในวันและเวลาทำการ 08.00 – 17.00 น. หรือ Download เอกสารใบสมัครที่เว็บไซต์ https://egati.co.th

4.2 ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครได้ 2 ช่องทาง ดังนี้

(1) ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัคร ผ่านทางอีเมล egati-hr@egati.co.th

(2) ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ส่วนทรัพยากรบุคคล บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด สำนักงานกลางการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (อาคาร ท.100 ชั้น 4) เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนน จรัญสนิทวงศ์ บางกรวย นนทบุรี 11130 ในวันและเวลาทำการ 08.00 – 17.00 น.

4.3 ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2569 – 6 พฤศจิกายน 2569 ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.00 น. – 17.00 น.

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 02-436-6944

5. เงื่อนไขการสมัคร

5.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านรายละเอียด พร้อมกับทำความเข้าใจในเงื่อนไขทุกข้อของการสมัครงานกับบริษัทก่อนยื่นใบสมัคร พร้อมแนบเอกสารประกอบการรับสมัครให้ครบถ้วน

5.2 ผู้สมัครจะต้องยืนยันและรับรองกับบริษัทว่า ข้อมูลทั้งหมดที่มอบให้กับบริษัทเป็นข้อมูลที่ถูกต้องโดยชอบด้วยกฎหมาย หากภายหลังบริษัทตรวจสอบและพบว่าข้อมูลตามที่ผู้สมัครมอบให้กับบริษัทเป็นข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือเป็นข้อมูลอันเป็นเท็จ บริษัทจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครงานครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ที่จะเรียกร้องใดๆ กับบริษัททั้งสิ้น

5.3 ผู้สมัครได้อ่านเงื่อนไขและรายละเอียดของแบบการให้ความยินยอมกับบริษัทในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร ดังที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายใบสมัครแล้วก่อนหน้าที่

กำหนดให้ **กาเครื่องหมาย และลงนามในแบบการให้ความยินยอมข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับการสมัครงาน)** ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ 3 ทั้งนี้ หากผู้สมัครไม่ให้ข้อมูลและ/หรือไม่ลงนามในแบบการให้ความยินยอมข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับการสมัครงาน) ผู้สมัครตกลงและยอมรับกับบริษัทว่า ผู้สมัครตกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครงานกับบริษัทครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

6. การพิจารณาคัดเลือก และการบรรจุเป็นพนักงาน

6.1 คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัคร และประกาศรายชื่อผู้ผ่านคุณสมบัติเข้ารับการทดสอบวัดคุณลักษณะนิสัย (Personality Test) และการทดสอบวัดความถนัดทางปัญญา (Cognitive Aptitude Test) ผ่านระบบออนไลน์

6.2 ผู้ผ่านคุณสมบัติที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศเข้ารับการทดสอบวัดคุณลักษณะนิสัย (Personality Test) และการทดสอบวัดความถนัดทางปัญญา (Cognitive Aptitude Test) แล้วจะได้เข้ารับการสอบข้อเขียนความรู้เฉพาะตำแหน่ง และการสอบสัมภาษณ์ ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่บริษัทประกาศ

6.3 ในกรณีที่ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่เข้ารับการทดสอบวัดคุณลักษณะนิสัย (Personality Test) การทดสอบวัดความถนัดทางปัญญา (Cognitive Aptitude Test) การสอบข้อเขียนความรู้เฉพาะตำแหน่ง และการสัมภาษณ์ จะถือว่าสละสิทธิ์

6.4 ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกตามรายชื่อที่บริษัทประกาศ จะต้องมารายงานตัวและไปดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติตามที่บริษัทกำหนด

6.5 ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกที่มารายงานตัว และผ่านการตรวจสอบประวัติตามที่บริษัทกำหนด จะต้องทดลองปฏิบัติงานก่อนการบรรจุเป็นพนักงาน ไม่น้อยกว่า 90 วัน ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่บริษัทกำหนด

7. การสงวนสิทธิ์

7.1 ผู้สมัครรับทราบว่าการลงนามและกรอกข้อมูลในเอกสารใบสมัครถือเป็นการยินยอมให้บริษัทเก็บรวบรวม ใช้ ประมวลผล และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

7.2 ในระหว่างการดำเนินการคัดเลือกฯ หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงานแล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการคัดเลือกและบรรจุเป็นผู้ปฏิบัติงาน ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ บริษัทอาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการคัดเลือก หรืออาจพ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงาน และอาจพิจารณาดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลดังกล่าว ไม่อาจเรียกร้องค่าเสียหายหรือ

ค่าชดเชยใด ๆ จากบริษัทได้ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องยอมรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ หรือบริษัท แล้วแต่กรณี และคำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

7.3 ในกรณีที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาเห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยเกินสมควร หรือเมื่อพิจารณาผู้สมัครแล้วไม่มีผู้สมัครคนใดที่สมควรได้รับการพิจารณา คณะกรรมการคัดเลือกฯ สงวนสิทธิ์ที่จะขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายและค่าใช้จ่ายใด ๆ จากคณะกรรมการคัดเลือก หรือบริษัท ทั้งสิ้น

7.4 บริษัทสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมตามที่บริษัทเห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการพิจารณาของบริษัท โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ที่จะเรียกร้องค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ 2 ตุลาคม พ.ศ. 2569

ศนิภา ภุมราพันธ์

(นางสาวศนิภา ภุมราพันธ์)
ผู้จัดการส่วนทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลตำแหน่งงาน

ชื่อตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์
หน่วยงาน	ส่วนแผนกลยุทธ์ ฝ่ายวางแผนและกลยุทธ์องค์กร
ระดับตำแหน่ง	กลุ่มปฏิบัติการ

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง (Job Specification)

1. คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปด้านบริหารธุรกิจ การเงิน/บัญชี เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สถิติ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย 2 ปี
3. มีทักษะหรือประสบการณ์ในด้านการวิเคราะห์ การวางแผน การลงทุน การบริหารจัดการ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
4. มีความรู้/ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ อยู่ในเกณฑ์ดี
5. มีมนุษยสัมพันธ์ มีเครือข่าย สามารถติดต่อประสานงาน ทั้งภายในและต่างประเทศที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจบริษัท
6. มีภาวะผู้นำ และมีความมุ่งมั่น กระตือรือร้นในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จ
7. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร และกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลักษณะงาน

1. สนับสนุนในการรวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ทั้งปัจจัยภายใน และภายนอกที่มีผลกระทบกับการวางแผนของบริษัท เพื่อนำมาทบทวนทิศทางของบริษัทและเป้าหมายของบริษัท
2. สนับสนุนในการประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ และทบทวนแผนกลยุทธ์องค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. สนับสนุนในการประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนธุรกิจ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด (KPI) ขององค์กรรวมถึงกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสม
4. ติดตาม ประเมินผล และวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัดขององค์กรเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
5. จัดทำรายงานสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินงานรายเดือนตามแผนปฏิบัติการของแต่ละกลยุทธ์ที่รองรับแผนธุรกิจของบริษัทเพื่อกำกับให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
6. ประสานงานเพื่อรวบรวมและบูรณาการแผนงานด้านต่าง ๆ กับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
7. สนับสนุนการจัดเตรียมข้อมูลให้กับผู้บริหารในการประชุม ชี้แจง และสัมภาษณ์
8. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะความสามารถ	
สมรรถนะความสามารถที่จำเป็น	**สมรรถนะความสามารถตามลักษณะงาน**
1. การมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ 2. ความรอบรู้เกี่ยวกับธุรกิจ 3. ความสามารถในการปรับตัว และการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว 4. ความเป็นเลิศในการทำงานเป็นทีม 5. การสร้างเครือข่ายอย่างมืออาชีพ 6. ความมีวิสัยทัศน์เชิงกลยุทธ์ 7. การพัฒนาตนเองและผู้อื่น 8. ความมุ่งมั่นในผลลัพธ์ 9. การแก้ไขปัญหาและตัดสินใจ 10. การวางแผน และควบคุม ติดตาม 11. การสื่อสาร และการนำเสนองาน	1. การจัดทำแผนธุรกิจและระบบประเมินผลองค์กร 2. การคิดแบบองค์รวม 3. การวิเคราะห์การลงทุน 4. การบริหารความเสี่ยง 5. การสื่อสารให้เกิดผลกระทบเชิงสร้างสรรค์

ติดรูปถ่าย (ขนาดประมาณ 1 นิ้ว)

EGAT International

ใบสมัครงาน

ตำแหน่ง.....บริษัท กฟผ. กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

1. รายละเอียดส่วนบุคคล

ชื่อ นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ _____ ชื่อสกุล _____

ภาษาอังกฤษ (ตัวพิมพ์) _____

วัน เดือน ปีเกิด _____ อายุ ____ ปี สัญชาติ _____ ศาสนา _____

ที่อยู่ปัจจุบัน _____

(ที่สามารถติดต่อได้) _____ รหัสไปรษณีย์ _____ โทรศัพท์ _____

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน _____

_____ รหัสไปรษณีย์ _____ โทรศัพท์ _____

โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____ E-mail _____

บัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรพนักงานรัฐวิสาหกิจ เลขที่ _____

วันออกบัตร _____

เลขประจำตัวประชาชน | | | | | | | | | | | | | วันหมดอายุ _____

2. รายละเอียดครอบครัว

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย

คู่สมรส : ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

สถานที่ทำงาน..... ตำแหน่ง .....

บิดา : ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ..... ☐ ยังมีชีวิตอยู่ ☐ เสียชีวิต

มารดา : ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ..... ☐ ยังมีชีวิตอยู่ ☐ เสียชีวิต

บุตร : เพศชาย ..... คน เพศหญิง ..... คน

1. ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

2. ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

พี่น้องร่วมบิดามารดา ..... คน หรือร่วมบิดา หรือมารดา ..... คน

1. ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

2. ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

3. ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

4. ชื่อ..... ชื่อสกุล..... อายุ.....ปี อาชีพ.....

3. สุขภาพปัจจุบัน

☐ สุขภาพอนามัยแข็งแรงไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการทำงาน

☐ กรณีมีโรคประจำตัว โปรดระบุ .....

4. รายละเอียดการศึกษา

ระดับการศึกษา		สาขาวิชา	สถาบัน/ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี	1			
	2			
ปริญญาโท	1			
	2			
ปริญญาเอก	1			
	2			

5. ประวัติการทำงาน

ระหว่างปี (พ.ศ.)	ชื่อองค์กร	ตำแหน่งสุดท้าย	เงินเดือนสุดท้าย	เหตุผลที่ออกจากงาน

ข้าพเจ้า ☐ ไม่เคย ☐ เคย ต้องโทษจำคุก ความผิดฐาน

☐ ไม่เคย ☐ เคย ถูกปลดออก ให้ออก หรือเลิกจ้างโดยมีความผิดทางวินัย

6. การฝึกอบรม / ดูงาน

	หลักสูตร	สถาบัน / ประเทศ	ระยะเวลา (ปี เดือน)

7. ความสามารถทางภาษา

ความสามารถทางภาษา	ฟัง	พูด	อ่าน	เขียน
	(ระบุ พอใช้ ดี ดีมาก)			

8. ความพร้อมในการไปปฏิบัติงานต่างประเทศ

สามารถไปปฏิบัติงานต่างประเทศ (1) เป็นการประจำ ☐ ขัดข้อง ☐ ไม่ขัดข้อง

(2) เป็นครั้งคราว ☐ ขัดข้อง ☐ ไม่ขัดข้อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครนี้เป็นความจริง ครบถ้วน และถูกต้องทุกประการ หากปรากฏว่าก่อนการคัดเลือกฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานแล้ว ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ บริษัทสามารถตัดสิทธิ์ข้าพเจ้าออกจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานบริษัท หรือพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงาน และดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อข้าพเจ้าได้ โดยข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิ์ ค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ ทั้งสิ้นจากบริษัท และยอมรับผลการตัดสินโดยถือเป็นที่สุด

ลงชื่อ _____ ผู้สมัคร

(_____)

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

แบบการให้ความยินยอมข้อมูลส่วนบุคคล (สำหรับการสมัครงาน)

ผู้สมัครงาน รับทราบและตกลงว่า บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัท") มีความจำเป็นต้องทำการเก็บรวบรวม ใช้ประมวลผลหรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้สมัครงาน") เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามกรอบวัตถุประสงค์ในการสมัครงานกับบริษัท ซึ่งมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ และตามเงื่อนไขของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จึงได้ให้ข้อมูล และลงนามในแบบการให้ความยินยอมนี้กับบริษัท

วัตถุประสงค์ในการใช้ข้อมูล

ผู้สมัคร (เจ้าของข้อมูล) ตกลงให้ข้อมูลกับบริษัท (ผู้ควบคุมข้อมูล) เพื่อทำการเก็บรวบรวม และ/หรือนำข้อมูลไปใช้ และ/หรือประมวลผล และ/หรือเปิดเผยข้อมูลของเจ้าของข้อมูลกับบุคคลอื่น เพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของเจ้าของข้อมูลในฐานะผู้สมัครงานและพิจารณาใบสมัครงานตามคุณสมบัติที่บริษัทประกาศไว้
- เพื่อการจัดเก็บ และการสำรวจข้อมูลของเจ้าของข้อมูล
- เพื่อใช้ และ/หรือประมวลผลข้อมูล สำหรับการพิจารณาคัดเลือก และการพิจารณาค่าจ้างที่เหมาะสมของเจ้าของข้อมูล
- เพื่อใช้ และ/หรือให้เป็นไปตามหน้าที่ตามกฎหมายและสัญญา และเพื่อการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับงานด้านทรัพยากรบุคคล

(ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "วัตถุประสงค์")

ข้อมูลส่วนบุคคล ที่บริษัท ต้องการได้รับจากเจ้าของข้อมูล และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เช่น ข้อมูลดังต่อไปนี้

ลำดับ	ประเภทของข้อมูล	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาในการใช้และเก็บรักษาข้อมูล
1.	ข้อมูลผู้สมัครงานในใบสมัคร เช่น ชื่อ-สกุล วัน เดือนปีเกิด เพศ สัญชาติ ศาสนา สถานภาพ ประวัติการศึกษา เป็นต้น	เพื่อใช้ในการพิสูจน์บุคคล การดำเนินการตามกระบวนการว่าจ้าง การรับรองอายุ และการป้องกันการสมัครอย่างไม่ถูกต้อง	ข้อมูลที่ได้รับระหว่างการสมัครงานจะถูกจัดเก็บกับบริษัทจนกระทั่งการสมัครงานของท่านถูกปฏิเสธ และจะถูกทำลายภายใน 3 ปี นับแต่วันที่การสมัครงานถูกปฏิเสธ
2.	ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ และที่อยู่อีเมล	เพื่อใช้ในการสื่อสาร และการจัดการข้อร้องเรียน	
3.	ใบแสดงผลการศึกษา / ใบรับรองการศึกษาที่ระบุข้อมูลวุฒิที่สำเร็จการศึกษา สาขาวิชา / ใบรับรองการเกณฑ์ทหาร	เพื่อใช้ในการพิจารณาและตรวจสอบคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา และการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครงาน ตามที่บริษัทกำหนด	
4.	หนังสือรับรองประสบการณ์การผ่านงาน / ประวัติของผู้สมัครงาน (CV)	เพื่อใช้ในการพิจารณาความเหมาะสมประกอบการคัดเลือกผู้สมัครเข้าปฏิบัติงาน ตามคุณสมบัติที่บริษัทกำหนด	
5.	ผลการตรวจสุขภาพ ผลการตรวจสอบคุณวุฒิ ผลการตรวจสอบประวัติจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เพื่อใช้ในการตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครงาน การดำเนินการตามกฎหมาย และการดำเนินการตามกระบวนการว่าจ้าง (กรณีได้รับการคัดเลือกเข้าทำงาน)	ข้อมูลที่ได้รับจะถูกจัดเก็บไว้ในระบบสารสนเทศการบริหารงานบุคคลของบริษัทจนกระทั่งพ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงาน และจะถูกทำลายภายใน 5 ปี นับแต่วันที่พ้นสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานบริษัท

การเปิดเผยข้อมูล

บริษัทจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล เพื่อวัตถุประสงค์ตามที่อ้างอิงไว้ข้างต้น กับบุคคลภายนอก อาทิ สถาบันการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานตามประสบการณ์การทำงาน และผู้ประมวลผลข้อมูลซึ่งได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งจากบริษัท (สำหรับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานที่ถูกลงทะเบียนไว้ในคอมพิวเตอร์นั้น ไม่สามารถพิมพ์ออกมาเป็นเอกสารได้ หากไม่ใช่เจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบดูแลจัดการข้อมูลส่วนบุคคล หรือผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต)

ข้อตกลงในการให้ความยินยอมของเจ้าของข้อมูล

เจ้าของข้อมูล ตกลงและยินยอมให้ข้อมูลส่วนบุคคลกับบริษัท เพื่อใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ได้ระบุไว้ในแบบให้ความยินยอมนี้ และเจ้าของข้อมูล ขอยืนยันว่า การพิจารณาตัดสินใจในการให้ความยินยอมของเจ้าของข้อมูลอยู่บนพื้นฐานการพิจารณาอย่างอิสระ และเข้าใจในเงื่อนไขการให้ความยินยอมตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้เป็นอย่างดี และยอมรับว่า การปกปิดข้อมูลใดๆ ของเจ้าของข้อมูล อาจส่งผลให้เจ้าของข้อมูลไม่มีคุณสมบัติในการสมัครงาน และบริษัท มีสิทธิโดยเด็ดขาดแต่เพียงผู้เดียวในการปฏิเสธไม่รับพิจารณาใบสมัครงานของเจ้าของข้อมูลสมัครงาน และ/หรือ ปฏิเสธไม่รับเจ้าของข้อมูลเข้าทำงาน และ/หรือหากบริษัทตรวจพบในภายหลังว่า ข้อมูลที่เจ้าของข้อมูลมอบไว้กับบริษัท ไม่ถูกต้อง มีข้อความอันเป็นเท็จ และ/หรือเป็นข้อมูลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายไม่ว่าประการใด ๆ ให้ถือว่า เจ้าของข้อมูลเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการเข้าทำงานกับบริษัท มาตั้งแต่วันแรกของการยื่นใบสมัคร

เจ้าของข้อมูล และในฐานะผู้สมัครงาน ได้อ่านและเข้าใจในรายละเอียดของเงื่อนไขการให้ความยินยอมข้างต้นทั้งหมดแล้ว จึงยินยอมให้บริษัท ดังนี้

1. ข้าพเจ้าตกลงยินยอมให้ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จัดเก็บ ประมวลผล ใช้ตามวัตถุประสงค์ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสมัครงานของข้าพเจ้าตามรายละเอียดที่ระบุไว้ข้างต้น

2. ข้าพเจ้ารับทราบว่า ข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะร้องขอดูข้อมูลเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าวตามช่องทางการร้องขอเข้าถึงข้อมูล ในวันและเวลาทำการปกติของบริษัท (วันจันทร์-วันศุกร์ ยกเว้นวันหยุดราชการ ช่วงเวลา 08.00-17.00 น.)

3. ข้าพเจ้ารับทราบว่า ข้าพเจ้ามีสิทธิร้องขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลในส่วนที่บริษัทไม่มีความจำเป็นต้องใช้แล้ว และขอให้ทำลายข้อมูลดังกล่าว

4. ข้าพเจ้ารับทราบว่า ในกรณีที่การสมัครงานของข้าพเจ้าไม่เป็นผลสำเร็จ ข้อมูลของข้าพเจ้าจะถูกทำลายภายใน 3 ปี

5. ข้าพเจ้ารับทราบว่า ข้าพเจ้าต้องรักษาดูแลข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ไอดี (ID) รหัสผ่าน (P/W) เลขประจำตัวบัตรประชาชน เป็นต้น บริษัทจะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้นเกี่ยวกับปัญหาที่มีการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าว ซึ่งเกิดขึ้นจากความประมาทของข้าพเจ้าเอง หรือปัญหาทางอินเตอร์เน็ต

ทั้งนี้ หากเกิดจากความผิดของเจ้าหน้าที่ภายในของบริษัท หรืออุบัติเหตุจากการทำงานทางเทคนิค บริษัทจะแจ้งเรื่องนี้ให้ผู้สมัครงานทราบโดยทันที และจะใช้มาตรการที่เหมาะสมและชดเชยให้ด้วย

6. ข้าพเจ้ารับทราบว่า บริษัทเป็นผู้ควบคุมข้อมูลในการสมัครงานของข้าพเจ้าและข้าพเจ้าสามารถติดต่อกับส่วนทรัพยากรบุคคลของบริษัทได้โดยตรงที่ email: egati-hr@egati.co.th/หมายเลขโทรศัพท์ 02-436-6944 หากข้าพเจ้าต้องการปรึกษา มีคำถามหรือข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับข้อมูลของข้าพเจ้า

☐ ข้าพเจ้ารับรองว่า ข้าพเจ้าได้รับทราบและตกลงยินยอมตามประกาศเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการสมัครงานกับบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด รวมถึงได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของข้าพเจ้าแล้ว

☐ ข้าพเจ้าไม่ยินยอม

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....

แบบการรับรองคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐาน สำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามประกาศรับสมัครงาน)

ชื่อ-สกุล ผู้สมัคร.....

คุณสมบัติ	รับรองความถูกต้อง	ไม่รับรองความถูกต้อง	หมายเหตุ
(1) มีสัญชาติไทย			
(2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ในวันที่สมัครเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน			
(3) มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์			
(4) สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา			
(5) ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง			
(6) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ			
(7) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว			
(8) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต			
(9) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกินห้าปี			
(10) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ			
(11) ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานองค์การของรัฐ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการทางการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองซึ่งมีฐานะเทียบเท่า หรือพนักงาน สมาชิกและผู้บริหารองค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น			
(12) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง			
(13) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่			

รับรองความถูกต้องของคุณสมบัติในข้างต้น

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

( )

วันที่.....